



Arbeitnehmer – so sichern Sie sich gegen Verdienstausschlag bei Arbeitsunfähigkeit ab.

Zusammenfassung aus dem Sozialgesetzbuch Fünftes Buch (SGB V) und Entgeltfortzahlungsgesetz (EFZG)

Nach 42 Tagen Arbeitsunfähigkeit stellt der Arbeitgeber die Zahlung von Lohn oder Gehalt ein. Danach zahlt die gesetzliche Krankenversicherung (GKV) ein Krankengeld. Dieses beträgt höchstens rund 78 % des Netto-Arbeitsentgelts und wird für längstens 72 Wochen¹ gezahlt. Privat versicherte Arbeitnehmer erhalten ein Krankentagegeld nur, wenn dies ausdrücklich vereinbart wurde.

Beispiel 1 – Arbeitnehmer in der gesetzlichen Krankenversicherung	pflichtversichert	freiwillig versichert
Beitragsbemessungsgrenze 2022:	4.837,50 €	4.837,50 €
Ihr monatliches Brutto-Arbeitsentgelt	3.000,00 €	6.500,00 €
Ihr monatliches Netto-Arbeitsentgelt ²	2.007,09 €	3.826,94 €
So rechnet Ihre gesetzliche Krankenkasse		
70 % von der Beitragsbemessungsgrenze	3.386,25 €	3.386,25 €
70 % vom monatlichen Brutto-Arbeitsentgelt	2.100,00 €	4.550,00 €
90 % vom monatlichen Netto-Arbeitsentgelt	1.806,38 €	3.444,25 €
Der niedrigste der zuletzt genannten drei Beträge gilt als Berechnungsgrundlage	1.806,38 €	3.386,25 €
Abzüglich 12,375 % Sozialversicherungsbeiträge ³	– 223,54 €	– 419,05 €
Ausgezahltes Krankengeld	= 1.582,84 €	= 2.967,20 €
Krankengeldlücke		
Netto-Arbeitsentgelt	2.007,09 €	3.826,94 €
Ausgezahltes Krankengeld	– 1.582,84 €	– 2.967,20 €
Ergibt eine Lücke von monatlich	= 424,25 €	= 859,74 €
1/30 davon ergibt eine Lücke von täglich	= 14,14 €	= 28,66 €
Mögliches SIGNAL IDUNA Krankentagegeld (ESP-E)⁴	15,00 €	30,00 €

Beispiel 2 – Arbeitnehmer versichert bei SIGNAL IDUNA (PKV 550 €, PPV 50 €)	Berechnung	individuelle Berechnung
Ihr monatliches Brutto-Arbeitsentgelt	6.500,00 €	€
Lohnsteuer ²	– 1.631,50 €	– €
Solidaritätszuschlag ²	– 26,00 €	– €
Kirchensteuer ²	– 0,00 €	– €
Arbeitnehmeranteil Arbeitslosenversicherung ²	– 78,00 €	– €
Arbeitnehmeranteil zur Rentenversicherung ²	– 604,50 €	– €
Arbeitgeberanteil PKV und PPV	+ 300,00 €	+ €
Beitrag zur Rentenversicherung (Basis: 80 % des Arbeitsentgelts) ²	+ 967,20 €	+ €
Absicherbares Einkommen	= 5.427,20 €	= €
1/30 davon ergibt ein absicherbares Einkommen von täglich	= 180,91 €	= €
Mögliches SIGNAL IDUNA Krankentagegeld (ESP-VA)⁴	185,00 €	€⁴

¹ Gemäß § 48 und 49 SGB V

² Steuerklasse I, kinderlos, keine Kirchensteuer, Beitragssatz GKV: 15,9 %

³ 12,375 % (9,3 % GRV, 1,875 % SPV, 1,2 % ALO)

Versicherte mit Kindern oder unter 23 Jahre 12,025 % (9,3 % GRV, 1,525 % SPV, 1,2 % ALO)

⁴ Das täglich absicherbare Einkommen wird auf die nächsten 5 Euro aufgerundet.