

EINKOMMENSCHUTZ: SI WorkLife EXKLUSIV

Je früher, desto günstiger – sichern Sie sich als junger Beamter gegen Dienstunfähigkeit ab.

Das Risiko der Dienstunfähigkeit erscheint unwahrscheinlich – ist es aber nicht. Mit den günstigen Einkommenschutz-Angeboten von SIGNAL IDUNA für junge Beamte ist es ganz einfach, sich optimal abzusichern.

Als Beamter auf Widerruf bzw. auf Probe freuen Sie sich auf eine gesicherte Zukunft. Doch Sie sollten bereits jetzt dafür sorgen, dass Sie wirklich optimal abgesichert sind. Schließlich können Sie Unfälle und Krankheiten völlig

unerwartet treffen – und im schlimmsten Fall verlieren Sie Ihre Erwerbsfähigkeit ein Leben lang. Die Absicherung durch Ihren Dienstherrn bzw. den Staat reicht dann nicht aus, den gewohnten Lebensstandard zu halten.

Schutz für Ihr wertvollstes Gut.

Zwar erhalten Sie im Falle einer Krankheit oder eines Unfalls für eine gewisse, gesetzlich bestimmte Zeit noch weiter Ihre Besoldung – doch was geschieht, wenn amtlich festgestellt wird, dass Sie darüber hinaus dienstunfähig bleiben? Ihnen droht eine gravierende Versorgungslücke.

Bereits die Versorgung als Beamter auf Probe ist ziemlich eingeschränkt – und

Beamte auf Widerruf stehen sogar im schlimmsten Falle vor dem sprichwörtlichen Nichts: Sie werden entlassen und erhalten keinerlei Versorgung.

Erst als Beamter auf Lebenszeit sind Sie besser abgesichert. Sie erhalten dann im Falle der Dienstunfähigkeit die beamtenrechtliche Mindestversorgung, die aber nur eine Basisabsicherung darstellt.



Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Ausgezeichnet abgesichert bei Dienstunfähigkeit
- Schutz von Anfang an
- Verzicht auf abstrakte Verweisung
- Niedrige Beiträge durch frühen Eintritt möglich

Die gesetzliche Versorgung für Beamte bei Dienstunfähigkeit

	Beamte auf Widerruf	Beamte auf Probe
Durch Krankheit oder Freizeitunfall	Keine Versorgung	Kein Rechtsanspruch auf Versorgung (Unterhaltsbeitrag)
Durch Dienstbeschädigung	Keine Versorgung	Ruhegehalt
Durch Dienstunfall	Unterhaltsbeitrag bei mindestens 20%iger Erwerbsbeschränkung	Unfall-Ruhegehalt

Unverzichtbarer Schutz – für junge Beamte zu besonders günstigen Beiträgen.

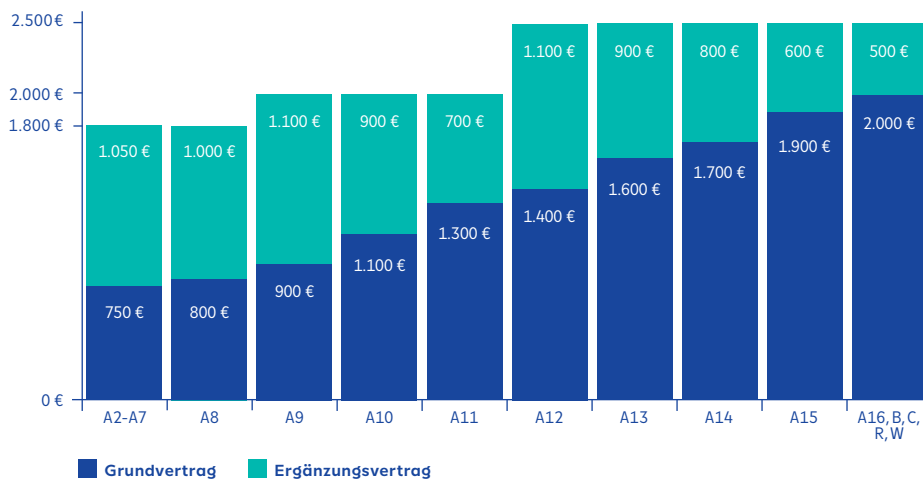
Das Risiko der Dienstunfähigkeit erscheint unwahrscheinlich – ist es aber nicht. Mit den günstigen Einkommensschutz-Angeboten von SIGNAL IDUNA für junge Beamte ist es ganz einfach, sich optimal abzusichern.

Den Grundstock für Ihre gesamte Laufbahn legen – mit zwei Verträgen!

Gegen das am Anfang Ihrer Laufbahn besonders hohe finanzielle Risiko der Dienstunfähigkeit können Sie sich bedarfsgerecht absichern. Dazu schließen Sie im ersten Vertrag (Grundvertrag) eine Dienstunfähigkeitsrente ab, deren Höhe und Laufzeit von Ihrer Besoldungsgruppe und Ihrer beruflichen Tätigkeit abhängt. Sie können eine Dienstunfähigkeitsleistung bis max. zum 67. Lebensjahr und – in höheren Besoldungsgruppen – bis zu 2.000 Euro vereinbaren. Durch den Einschluss einer Dynamik lässt sich die Rentenhöhe im Laufe der Zeit steigern.

Mit dem zusätzlichen zweiten Vertrag (Ergänzungsvertrag) können Sie die Rentenhöhe auf maximal 2.000 Euro, in höheren Besoldungsgruppen sogar auf 2.500 Euro aufstocken. Sobald Sie Beamter auf Lebenszeit sind und bei Dienstunfähigkeit ein Ruhegehalt beziehen, benötigen Sie den ergänzenden Schutz nicht mehr. Die Absicherung aus dem Grundvertrag ist dann ausreichend und der zusätzliche Ergänzungsvertrag kann entfallen.

Finanzielle Absicherung bei Dienstunfähigkeit für Beamte auf Widerruf oder Probe



Weitere Highlights Ihrer Absicherung:

- Bei Beamten, die wegen allgemeiner Dienstunfähigkeit in den Ruhestand versetzt werden, Verzicht auf die konkrete Verweisung mit SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS
- Zusatzabsicherung, z.B. Vollzugsdienstunfähigkeitsabsicherung, für spezielle Beamtengruppen möglich
- Teildienstunfähigkeit absicherbar bei SI WorkLife EXKLUSIV-PLUS
- Attraktive Möglichkeiten des Vertragsausbaus

Mehrfach ausgezeichnet.

Was immer geschieht – bei SIGNAL IDUNA sind Sie im Fall der Fälle bestens aufgehoben. Das bestätigen unabhängige renommierte Ratingagenturen:

